

## **KẾ HOẠCH**

### **Phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn huyện Bắc Hà giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 340/KH-UBND ngày 29/12/2020 của UBND tỉnh Lào Cai về việc phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn tỉnh Lào Cai giai đoạn 2021 - 2025. Ủy ban nhân dân huyện Bắc Hà ban hành Kế hoạch phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn huyện Bắc Hà giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Quán triệt và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội; Chương trình hành động số 218-CTr/TU ngày 10/8/2018 của Tỉnh ủy Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động và nhân dân về vai trò, ý nghĩa và lợi ích lâu dài khi tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp qua đó tăng nhanh số người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn huyện, góp phần đảm bảo an sinh xã hội, thúc đẩy phát triển kinh tế.

- Xác định lộ trình và giải pháp thực hiện để hoàn thành chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp vào năm 2025 theo Chương trình hành động số 218-CTr/TU ngày 10/8/2018 của Tỉnh ủy.

##### **2. Yêu cầu**

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, ngành địa phương trong triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn toàn huyện.

- Tổ chức triển khai đồng bộ các giải pháp để khai thác và mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp. Gắn công tác phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp với việc nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của các cấp chính quyền.

#### **II. DỰ BÁO CÁC YẾU TỐ TÁC ĐỘNG ĐẾN KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN ĐỐI TƯỢNG THAM GIA BHXH, BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN BẮC HÀ GIAI ĐOẠN 2021-2025**

- Giai đoạn 2021 đến 2025, dân số huyện Bắc Hà và dân số trong độ tuổi lao động có xu hướng tăng, tốc độ tăng dân số bình quân là 1,2%/năm đến năm 2025, tăng 5.600 người so với năm 2020 (bình quân mỗi năm tăng 1100 người).

+ Lực lượng lao động trong độ tuổi: Đến năm 2025, tăng 3.000 người so với năm 2020 (bình quân mỗi năm tăng 600 người).

- Dự báo năm 2021 có khoảng 4.000 người thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc; 3.500 lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp. Đến năm 2025 có khoảng 5.500 lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc; 5.000 lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp. Theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội quy định: Người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội. Số dự kiến tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc năm 2021 đạt khoảng trên 85%, Bảo hiểm thất nghiệp đạt 85% số lao động thuộc diện tham gia; đến năm 2025, số dự kiến tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc đạt 93,5%, Bảo hiểm thất nghiệp đạt 95,2% so số lao động thuộc diện tham gia.

### **III. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu tổng quát:** Thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, tăng nhanh tỷ lệ bao phủ bảo hiểm xã hội, đặc biệt là đối tượng thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện; hạn chế các hành vi trốn đóng, nợ đọng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, đảm bảo quyền và lợi ích của người tham gia.

#### **2. Mục tiêu cụ thể**

##### **a) Năm 2021**

- Năm 2021, dự kiến có 38.600 lao động trong độ tuổi tham gia hoạt động kinh tế.

- Số lao động thuộc diện tham gia: Bảo hiểm xã hội bắt buộc là 4000 người; bảo hiểm xã hội tự nguyện là 800 người; bảo hiểm thất nghiệp là 3500 người.

- Tỷ lệ tham gia: Bảo hiểm xã hội bắt buộc và bảo hiểm xã hội tự nguyện là 4.800 người, đạt 12,4% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội; Bảo hiểm thất nghiệp: 3.500 người, đạt 9% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

##### **b) Các năm 2022, 2023, 2024**

- Bảo hiểm xã hội: Bình quân mỗi năm tăng 1% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội: năm 2022 là 13,4% ; năm 2023 là 14,4%; năm 2024 là 15 %.

- Bảo hiểm thất nghiệp: Bình quân mỗi năm tăng 1% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp: năm 2022 là 10%; năm 2023 là 11%; năm 2024 là 12%.

##### **c) Năm 2025**

- Năm 2025, dự kiến có 41.300 lao động trong độ tuổi lao động tham gia hoạt động kinh tế.

- Số lao động thuộc diện tham gia: Bảo hiểm xã hội bắt buộc là 6.800 người; bảo hiểm xã hội tự nguyện là 1200 người; bảo hiểm thất nghiệp là 5700 người.

- Tỷ lệ tham gia: bảo hiểm xã hội bắt buộc và bảo hiểm xã hội tự nguyện là 6.800 người, đạt 16,4% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội; Bảo hiểm thất nghiệp: 5.700 người, đạt 13,7% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

#### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

##### **1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp.**

- Tiếp tục quán triệt đầy đủ nội dung Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội; Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/8/2018 của Chính phủ về việc giao chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội; Nghị quyết số 125/NQ-CP ngày 08/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 218-CTr/TU ngày 10/8/2018 của Tỉnh ủy đến toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức và toàn thể nhân dân.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo hiểm xã hội đến người sử dụng lao động, người lao động; chính sách hỗ trợ đóng bảo hiểm xã hội đối với người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện để vận động nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia.

- Đổi mới, nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền phù hợp với từng nhóm đối tượng, triển khai đồng bộ các hình thức tuyên truyền: Tuyên truyền trực tiếp đến các nhóm đối tượng thuộc diện tham gia thông qua việc tổ chức các hội nghị, tập huấn, tọa đàm, đối thoại, tư vấn trực tiếp; tổ chức các cuộc thi, hội thi; ứng dụng công nghệ thông tin để tuyên truyền trên website, cổng thông tin điện tử, mạng xã hội; kết hợp tuyên truyền với các cơ quan thông tấn báo chí; in ấn và phát hành các ấn phẩm truyền thông (tờ rơi, tờ gấp, bản tin, tạp chí...), lắp đặt pano, áp phích ở các tuyến đường chính, nơi tập trung đông dân cư; tổ chức các chiến dịch truyền thông hưởng ứng ngày bảo hiểm xã hội toàn dân kết hợp vận động nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện.

- Biểu dương, khen thưởng những địa phương, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân thực hiện tốt chính sách bảo hiểm xã hội; đồng thời xử lý nghiêm các cá nhân, đơn vị có hành vi vi phạm chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp.

##### **2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bảo hiểm xã hội**

- Tăng cường phối hợp trong liên thông, kết nối, chia sẻ dữ liệu quản lý doanh nghiệp, quản lý lao động giữa các cơ quan có liên quan (Bảo hiểm xã hội, Chi Cục Thuế, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội...) để xác định số doanh nghiệp, người lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp để yêu cầu người lao động, người sử dụng lao động tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ theo quy định của pháp luật.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, đặc biệt là thanh tra chuyên ngành bảo hiểm xã hội trong đó

tập trung thanh tra các doanh nghiệp có dấu hiệu trốn đóng, đóng không đầy đủ số lao động thuộc diện tham gia, doanh nghiệp nợ đọng bảo hiểm xã hội kéo dài; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp cố tình vi phạm chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp.

- Thường xuyên đôn đốc, yêu cầu người sử dụng lao động, người lao động thực hiện trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp đặc biệt là người lao động làm việc trong các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hộ kinh doanh, tổ hợp tác.

### **3. Nâng cao chất lượng dịch vụ và công tác thực hiện các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp**

- Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại hóa nền hành chính thông qua thực hiện giao dịch điện tử, cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 trong thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp đảm bảo thuận lợi, giảm chi phí cho người tham gia và thụ hưởng chế độ bảo hiểm xã hội. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giải quyết các quyền lợi cho người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp.

- Nâng cao năng lực, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; phát triển mở rộng mạng lưới đại lý thu, thường xuyên tổ chức đào tạo, trang bị kiến thức, bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp tuyên truyền, vận động, tư vấn về chính sách, pháp luật bảo hiểm xã hội tự nguyện cho đội ngũ nhân viên đại lý thu.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Lòng ghép hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động và người sử dụng lao động, đặc biệt là tổ chức đối thoại trực tiếp với doanh nghiệp để giải đáp những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; tổng hợp kiến nghị đề xuất của doanh nghiệp (nếu có) với cơ quan có thẩm quyền để hoàn thiện hệ thống pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội.

- Thực hiện tốt công tác sử dụng lao động của các doanh nghiệp hoạt động tại địa phương; chủ trì, phối hợp với cơ quan bảo hiểm xã hội tham mưu, đề xuất chính sách hỗ trợ tiền đóng cho người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện trên địa bàn.

- Tiếp nhận và hướng dẫn giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động đúng quy định, chú trọng tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động đang hưởng trợ cấp thất nghiệp nhanh chóng quay trở lại thị trường lao động.

### **2. Bảo hiểm xã hội huyện**

- Chủ trì, triển khai đồng bộ các biện pháp tuyên truyền phù hợp với từng địa bàn xã, thị trấn, từng đối tượng; đổi mới phương pháp truyền thông giúp người lao động, người sử dụng lao động và người dân có điều kiện tiếp nhận thông tin, nâng cao hiểu biết về ý nghĩa của chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trong hệ thống an sinh xã hội, tăng tỷ lệ nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện.

- Phối hợp với Chi cục thuế và các cơ quan có liên quan xác định số đơn vị, số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp. Phối hợp với các đơn vị có liên quan để đôn đốc, yêu cầu đơn vị, doanh nghiệp tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ cho người lao động.

- Hằng năm xây dựng kế hoạch thanh tra chuyên ngành về bảo hiểm xã hội và lập hồ các tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm pháp luật về bảo hiểm xã hội chuyển cơ quan công an điều tra, xử lý theo quy định của pháp luật.

- Mở rộng hệ thống đại lý thu tại các xã, thị trấn; đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội và các đại lý thu để phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội.

- Thực hiện giao dịch điện tử trong thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý và chi trả các chế độ bảo hiểm xã hội đảm bảo đầy đủ, kịp thời đúng quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp tại các đơn vị sử dụng lao động, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, đặc biệt là hành vi trốn đóng, nợ đọng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp theo chức năng, nhiệm vụ.

**3. Trung tâm Văn hoá, Thể thao - Truyền thông:** Thực hiện truyền thông, phổ biến chính sách pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp; đặc biệt tập trung tuyên truyền về chính sách bảo hiểm xã hội tự nguyện tới nông dân và lao động để mở rộng đối tượng tham gia; tiếp tục duy trì và mở rộng các chuyên mục an sinh xã hội, đăng tải các bài viết, phóng sự tuyên truyền pháp luật về bảo hiểm xã hội, tình hình thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội trên địa bàn huyện.

**4. Chi cục thuế:** Hàng quý chia sẻ thông tin đăng ký thuế của người nộp thuế (tổ chức); thông tin các khoản bảo hiểm được trừ của người nộp thuế (cá nhân), khi có phát sinh; thông báo cho cơ quan bảo hiểm xã hội về tình hình sử dụng lao động, việc trích nộp các khoản đóng bảo hiểm được ghi nhận tại những đơn vị đã được thanh tra, kiểm tra.

### **5. Bru điện huyện**

- Phối hợp với bảo hiểm xã hội huyện tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội tự nguyện và vận động nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của các đại lý thu bảo hiểm xã hội đảm bảo điều kiện thuận lợi cho người dân đăng ký tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện.

### **6. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện**

- Phối hợp với cơ quan bảo hiểm xã hội tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bảo hiểm xã hội đến người sử dụng lao động, đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan tham gia kiểm tra việc chấp hành các quy định về bảo hiểm xã hội tại các đơn vị có sử dụng lao động.

### **7. Đề nghị UBNDTTQVN huyện và các tổ chức chính trị - xã hội**

- Tuyên truyền, vận động nhân dân, đoàn viên, hội viên thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội, chủ động tham gia bảo hiểm xã hội theo đúng đối tượng.
- Giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về bảo hiểm xã hội và các quy định của pháp luật có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện trên địa bàn huyện.

### **8. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

- Căn cứ kế hoạch chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp của huyện, chủ động xây dựng kế hoạch hằng năm và cả giai đoạn của địa phương trình Hội đồng nhân dân cùng cấp phê duyệt làm cơ sở chỉ đạo thực hiện.
- Nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và sử dụng lao động của các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh cá thể, tổ hợp tác thuộc phạm vi quản lý để yêu cầu các đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật lao động về khai trình việc sử dụng lao động và đôn đốc đơn vị tham gia bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật.
- Phối hợp với cơ quan bảo hiểm xã hội, Bru điện huyện tổ chức tuyên truyền chính sách pháp luật về bảo hiểm xã hội trên địa bàn phù hợp với đặc điểm, tính chất của từng nhóm đối tượng của địa phương.

**9. Chế độ báo cáo:** Định kỳ 06 tháng trước ngày **03/7**; hàng năm trước ngày **03/01**, UBND các xã, thị trấn và Bảo hiểm xã hội huyện tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp gửi về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trên đây là Kế hoạch phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn huyện Bắc Hà giai đoạn 2021 - 2025. Đề nghị các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn căn cứ kế hoạch triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn vướng mắc kịp thời báo cáo UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để kịp thời chỉ đạo, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- TT. HU, HĐND, UBND huyện;
- Các cơ quan, ban ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Công Thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, LĐTĐBXH;

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hoàng Văn Khoa**